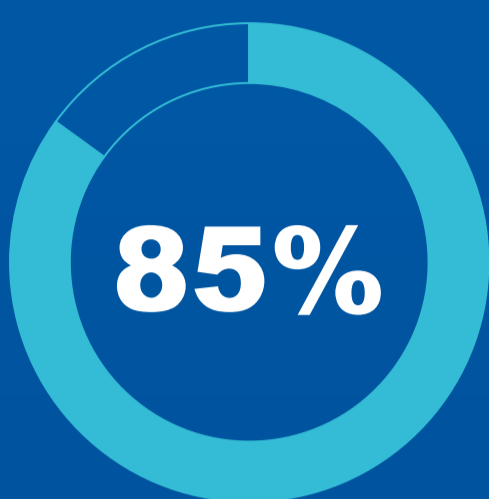


# MENTAL HEALTH & WELL-BEING

CANDIDATE PULSE



Firma Michael Page przeprowadziła ankietę wśród ponad 4900 kandydatów z całej Europy, by ocenić ich samopoczucie oraz zrozumieć odczucia związane z kwestiami zdrowia psychicznego.



kandydatów uważa, że inicjatywy związane z dbaniem o samopoczucie i zdrowie psychiczne pracowników wpłyną w przyszłości na ich plany dotyczące wyboru miejsca pracy.

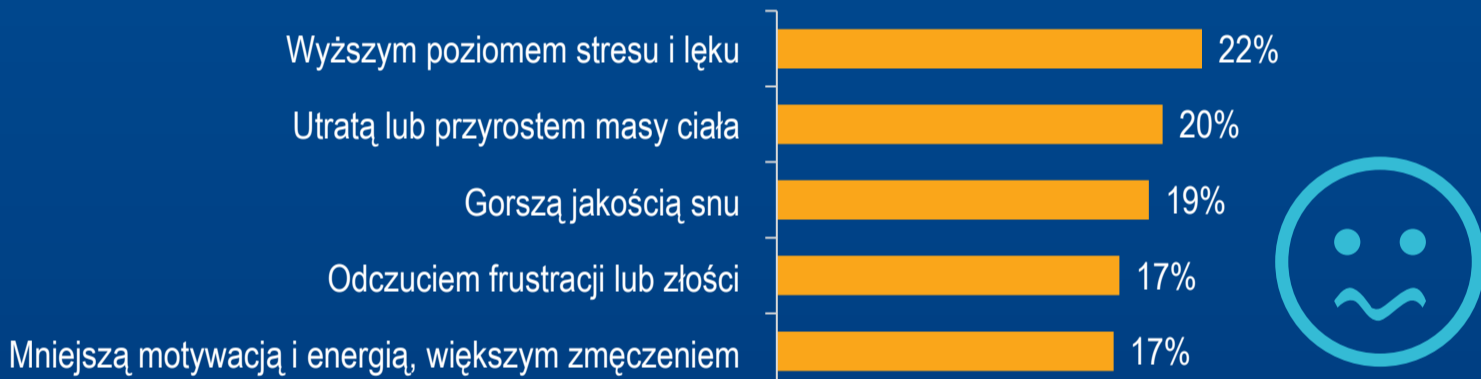
## KANDYDACY CHCĄ, ABY FIRMY PO ZAKOŃCZENIU KRYZYSU:

- 53%** Wykazywały większą otwartość w zakresie elastyczności pracy
- 37%** Bardziej doceniały starania pracowników
- 36%** Poprawiły komunikację z menedżerami, co pozwoli lepiej zarządzać czasem i zadaniami

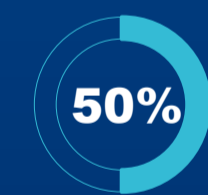
## OBECNIE WIĘKSZOŚĆ KANDYDATÓW CZUJE SIĘ:



## OD CZASU ROZPOCZĘCIA PANDEMII KANDYDACY ZMAGAJĄ SIĘ Z:



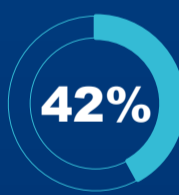
## W ZWIĄZKU Z OKRESEM PANDEMII KANDYDACY:



Mają poczucie, że ich praca jest mniej doceniana



Czują większą presję



Uważają, że harmonia między życiem prywatnym a zawodowym została zachwiana



Zauważają, że przełożeni nie dbają o zdrowie psychiczne pracowników

## WEDŁUG KANDYDATÓW W UTRZYMANIU DOBREJ KONDYCJI PSYCHICZNEJ POMAGAJĄ:



## CZY KANDYDACY CZUJĄ SIĘ SWOBODNIE, ROZMAWIAJĄC NA TEMAT ZDROWIA PSYCHICZNEGO Z NASTĘPUJĄCYMI OSOBAMI?



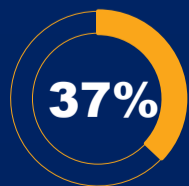
Partner, krewni, członkowie rodziny



Przyjaciele i znajomi



Lekarz lub psycholog



Współpracownicy



Przełożony